



Θέμα : **ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**

Αναλαμβάνουμε την ευθύνη

Η Ι. & Ε. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕΒΕ πιστεύει στις αξίες που κρατούν την κοινωνία μας ενωμένη και την κάνουν να λειτουργεί. Μόνο όταν όλοι είναι πεπεισμένοι για αυτές τις αξίες και τις τηρούν, όταν όλοι μπορούν να βασίζονται στην τήρηση αυτών των αρχών, μόνο τότε μπορεί η κοινωνία μας να αναπτυχθεί και να ευημερήσει - προς όφελος όλων. Δεν είναι μόνο οι άνθρωποι που επωφελούνται από αυτό. Το περιβάλλον μας δεν πρέπει επίσης να αγνοηθεί. Εξάλλου, είμαστε υπεύθυνοι σήμερα για τον κόσμο στον οποίο θα ζήσουν τα παιδιά μας αύριο.

Ως οικογενειακή επιχείρηση, έχουμε επίγνωση αυτής της ευθύνης απέναντι στην επόμενη γενιά και προσπαθούμε να ανταποκριθούμε σε αυτήν όσο το δυνατόν περισσότερο. Φυσικά, αυτό περιλαμβάνει επίσης την οικονομική επιτυχία της εταιρείας μας, την οποία δεν χάνουμε ποτέ από τα μάτια μας. Ωστόσο, η βραχυπρόθεσμη μεγιστοποίηση του κέρδους με οποιοδήποτε τίμημα δεν ανταποκρίνεται στην εταιρική μας φιλοσοφία. Θέλουμε να αναπτυσσόμαστε συνεχώς και βιώσιμα ως ομάδα. Για να το πετύχουμε αυτό, βασιζόμαστε σε εργαζόμενους με κίνητρα. Συνεργαζόμαστε μόνο με προμηθευτές που συμμερίζονται την εταιρική μας φιλοσοφία. Με αυτόν τον τρόπο, πείθουμε τους πελάτες μας με καλή ποιότητα, αξιόπιστες υπηρεσίες και δίκαιες αλλά ρεαλιστικές τιμές.

Υπερασπιζόμαστε αυτές τις αξίες.

Γενικές αρχές

Ευθυγραμμίζουμε τις επιχειρηματικές μας δράσεις και αποφάσεις με τις γενικά ισχύουσες ηθικές αξίες, ιδίως την ακεραιότητα, την αξιοπιστία και τον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας. Προωθούμε τη διαφάνεια, την υπεύθυνη διαχείριση και τον έλεγχο στην εταιρεία με τον κατάλληλο τρόπο.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας ισχύει για όλες τις τοποθεσίες και τις επιχειρηματικές μονάδες της εταιρείας μας σε όλες τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Τα διευθυντικά στελέχη μας έχουν μια ιδιαίτερη λειτουργία προτύπου στην εφαρμογή και τη συμμόρφωση με τις κατευθυντήριες αξίες.

Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να συμμορφώνονται με τις κατευθυντήριες αξίες του Κώδικα Δεοντολογίας, τους υποστηρίζουμε σε αυτό στο μέτρο των δυνατοτήτων μας και τους ενθαρρύνουμε να κάνουν το ίδιο στις αλυσίδες εφοδιασμού τους.

Τηρούμε τους νόμους και άλλες νομικές ρυθμίσεις των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Αυτό ισχύει ιδίως για τους εθνικούς και διεθνείς κανονισμούς εμπάργκο και ελέγχου εξαγωγών.



Συμπεριφορά έναντι ανταγωνιστών, επιχειρηματικών εταίρων και τρίτων

Σεβόμαστε τους κανόνες του θεμιτού και ανοικτού ανταγωνισμού και δεν συνάπτουμε συμφωνίες που επηρεάζουν τον ανταγωνισμό με αθέμιτο τρόπο.

Αντιτασσόμαστε ρητά σε κάθε μορφή διαφθοράς στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό και αποφεύγουμε ακόμη και την εντύπωση ότι προσπαθούμε να επηρεάσουμε επιχειρηματικές αποφάσεις μέσω αθέμιτων επιχειρηματικών πρακτικών.

Κανένας από τους υπαλλήλους μας δεν μπορεί να εκμεταλλευτεί τη θέση του στην εταιρεία μας για να απαιτήσει ή να αποδεχτεί αθέμιτα πλεονεκτήματα για τον εαυτό του ή για τρίτους.

Απαγορεύεται οποιοδήποτε υλικό ή άυλο όφελος σε υπαλλήλους ή αντιπροσώπους μιας επιχείρησης με αντάλλαγμα την προνομιακή μεταχείριση σε επιχειρηματικές συναλλαγές.

Προσκλήσεις, όπως σε επαγγελματικά γεύματα ή εκδηλώσεις, οι οποίες είναι σύμφωνες με τις αναγνωρισμένες επιχειρηματικές πρακτικές και είναι κατάλληλες, μπορούν να παραχωρούνται ή να γίνονται δεκτές εάν δεν εξυπηρετούν τον σκοπό απαράδεκτης προνομιακής μεταχείρισης. Το ίδιο ισχύει και για την αποδοχή ή τη χορήγηση δώρων.

Απαγορεύονται γενικά τα πάσης φύσεως προνόμια προς δημόσιους υπαλλήλους και άλλους δημόσιους λειτουργούς, καθώς και προς εκπροσώπους κρατικών φορέων, ακόμη και έμμεσα μέσω τρίτων.

Στην περίπτωση παροχών προς κόμματα και πολιτικές οργανώσεις, καθώς και προς εντολοδόχους και υποψηφίους για πολιτικά αξιώματα, πρέπει να τηρούνται οι εκάστοτε ισχύοντες νόμοι.

Η ανάθεση σε συμβούλους, πράκτορες και άλλους μεσάζοντες συμβάσεων δεν πρέπει να χρησιμεύει για την καταστράτηγηση της απαγόρευσης της δωροδοκίας.

Οι δωρεές πρέπει να γίνονται μόνο σε εθελοντική βάση και χωρίς προσδοκία ανταλλάγματος. Οι δωρεές και οι χορηγίες δεν πρέπει να αποσκοπούν στη συγκεκαλυμμένη προώθηση αποφάσεων προς το συμφέρον της εταιρείας.



Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων

Απαιτούμε και αναμένουμε αφοσίωση από τους υπαλλήλους μας. Φροντίζουμε ώστε οι υπάλληλοί μας να μην βρίσκονται σε καταστάσεις όπου τα προσωπικά ή οικονομικά τους συμφέροντα συγκρούονται με εκείνα της εταιρείας ή των επιχειρηματικών της εταίρων.

Οι δευτερεύουσες δραστηριότητες και οι συμμετοχές σε ανταγωνιστές ή επιχειρηματικούς εταίρους δεν πρέπει να επηρεάζουν τα συμφέροντα της εταιρείας. Αυτό ισχύει και για τη συμμετοχή στενού συγγενή ή συντρόφου ζωής.

Αντιμετώπιση των πληροφοριών

Υποχρεώνουμε τους υπαλλήλους μας να τηρούν εχεμύθεια σχετικά με τα εταιρικά και επιχειρηματικά μυστικά και άλλα εσωτερικά θέματα. Αυτό ισχύει αναλόγως και για τις πληροφορίες σχετικά με τους συμβατικούς εταίρους και τους πελάτες που δεν είναι προσβάσιμες στο κοινό.

Εγγυόμαστε τη συμμόρφωση με τις διατάξεις της νομοθεσίας περί προστασίας δεδομένων. Τα προσωπικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγονται, να υποβάλλονται σε επεξεργασία και να χρησιμοποιούνται μόνο στο βαθμό που επιτρέπεται από τους σχετικούς νόμους. Τα έγγραφα που περιέχουν προσωπικά δεδομένα για τους υπαλλήλους αντιμετωπίζονται εμπιστευτικά και διασφαλίζονται από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση.

Αρχές κοινωνικής ευθύνης

Η κοινωνική ευθύνη αποτελεί απαραίτητο συστατικό της εταιρικής διαχείρισης με βάση τις αξίες και ουσιαστικό παράγοντα για τη βιώσιμη εταιρική επιτυχία.

Σεβόμαστε και υποστηρίζουμε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα.

Συμμορφωνόμαστε με την απαγόρευση της παιδικής εργασίας και της καταναγκαστικής εργασίας κάθε μορφής.

Οι διακρίσεις εις βάρος εργαζομένων και τρίτων δεν είναι ανεκτές. Αντιδρούμε σθεναρά στην απαράδεκτη μεταχείριση των εργαζομένων, ιδίως στη σεξουαλική ή λεκτική παρενόχληση.

Πρωθούμε τις ίσες ευκαιρίες για τους εργαζομένους μας.

Αναγνωρίζουμε το άρθρο 12 του Συντάγματος για το δικαίωμα του συνέρχεσθε και του συνεταιρίζεσθε των εργαζομένων στο βαθμό που αυτό είναι νομικά επιτρεπτό βάσει των εθνικών κανονισμών. Τηρούμε τους ισχύοντες εθνικούς νόμους και τα εργασιακά πρότυπα όσον αφορά την κατάλληλη αμοιβή και το μέγιστο ωράριο εργασίας. Διασφαλίζουμε συνολικά δίκαιες συνθήκες εργασίας.

Η επαγγελματική ασφάλεια και η προστασία της υγείας στους χώρους εργασίας διασφαλίζονται στο πλαίσιο των εθνικών κανονισμών.



Δεσμευόμαστε να τηρούμε τα ισχύοντα πρότυπα προστασίας του περιβάλλοντος για τις αντίστοιχες περιοχές λειτουργίας μας και διασφαλίζουμε τη συμμόρφωση με το νόμο.

Όσον αφορά τα συμφέροντα των καταναλωτών, συμμορφωνόμαστε με τους κανονισμούς για την προστασία των καταναλωτών.

Συμβάλλουμε στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της χώρας και της περιοχής στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας

Εξοικειώνουμε τους υπαλλήλους μας με το περιεχόμενο που ρυθμίζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας και εξηγούμε τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτόν. Κοινοποιούμε ενεργά τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας στους επιχειρηματικούς μας εταίρους.

Λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εφαρμογή των βασικών αξιών που περιέχονται στον Κώδικα Δεοντολογίας μέσω κατάλληλων οργανωτικών μέτρων και κατάλληλων πολιτικών και διαδικασιών σε όλους τους επιχειρηματικούς τομείς.

Δεσμευόμαστε να παρακολουθούμε τακτικά τη συμμόρφωση με τα μέτρα αυτά.

Οι παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας και των νομικών διατάξεων ενδέχεται, ανάλογα με τη σοβαρότητά τους, να επιφέρουν συνέπειες στο πλαίσιο του εργατικού δικαίου και του δικαίου περί ευθύνης και μπορεί επίσης να οδηγήσουν σε ποινικές κυρώσεις.

Υπεύθυνος επικοινωνίας με τον Κώδικα Δεοντολογίας

Υπεύθυνος επικοινωνίας για τον κώδικα δεοντολογίας: Ελευθέριος Παπαδόπουλος..

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να αναφέρουν σοβαρές παραβιάσεις των νόμων, των εσωτερικών κανόνων και του Κώδικα Δεοντολογίας είτε στον προϊστάμενό τους, είτε στο προαναφερθέν πρόσωπο επαφής είτε σε οποιοδήποτε άλλο γραφείο που έχει εξουσιοδοτηθεί από την εταιρεία να λαμβάνει αναφορές.